



Modelo Integrado de planeación y gestión



FORMATO DE PLANEACIÓN - GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Pasos		5	6	7	8
1	Se muestra la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje  RUTA DE LA CALIDAD  La cultura de hacer las cosas bien	Variables resiliantes	Alternativas de mejora	Mejoras a implementar (Incluir plazo de la implementación)	Evaluación de la eficacia de las acciones implementadas
2	Selección en la hoja 'Resultados' las Subrutinas en las que haya obtenido puntajes más bajos  Subrutinas con menores puntajes (máximo tres)  Ruta para generar rutinas de trabajo basadas en 'hacer siempre las cosas bien'  Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento  Ruta para implementar iniciativas basadas en salario emocional	Evaluación de desempeño	IMPLEMENTAR UN METODO PROPIO DE EVALUACION DENTRO DE LA INSTITUCION CON EL FIN DE INSTAURAR PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL QUE PUEDA CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO INTEGRAL DEL SERVIDOR Y DE LA INSTITUCION QUE VAYA EN LINEA CON EL CODIGO DE INTEGRIDAD. POSTERIORMENTE PODRIA EJECUTAR LA EVALUACION DE DESEMPEÑO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE PARA LLEVAR LOS REGISTROS NECESARIOS	ENTRE ENERO Y FEBRERO DE 2021	
3	Identifica en la hoja 'Rutas Filtro' las Subrutinas seleccionadas en los puntos anteriores	Diagnóstico de necesidades de capacitación realizado por Talento Humano	REPROGRAMAR LAS CAPACITACIONES SELECCIONADAS POR LOS SERVIDORES Y QUE SE ENCUENTRAN REGISTRADAS EN EL PGETH. REALIZAR UN NUEVO ESTUDIO DE NECESIDAD DE CAPACITACIONES.	REPROGRAMARLAS DURANTE EL MES DE DICIEMBRE DE 2020 PARA LLEVARLAS A CABO EL PRIMER SEMESTRE DE 2021	
4	En la hoja 'Rutas Filtro', Fijar las tres Subrutinas seleccionadas en el paso anterior para enunciar las variables que impactan en estas rutas, e identificar las variables que son comunes	Diagnóstico de necesidades de la entidad y de los gerentes públicos	RECOLECTAR INFORMACIÓN, EVALUAR EL PGETH Y PIC PARA DEFINIR JUNTO CON LOS SERVIDORES Y EL DIRECTOR LAS NECESIDADES DE CADA AREA DE LA INSTITUCION E IR IMPLEMENTANDO LAS SOLUCIONES QUE SURJAN DEL ESTUDIO.	DE NOVIEMBRE A DICIEMBRE DE 2020	
5	De las variables encontradas, identificar aquellas en las que seña pertinente y viable incluir mejoras en el corto plazo. Transcribirlas en la columna No. 5 'Variables resultantes'	Implementación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST	REVISAR DENTRO DEL SSGST LAS ACTIVIDADES QUE SE HAN EJECUTADO, LAS QUE ESTAN PENDIENTES Y LAS QUE SURJAN DENTRO DE LA EVALUACION QUE REALICE EL/VA ENCARGADO DEL AREA.	OCTUBRE - NOVIEMBRE DE 2020	
6	Darfe alternativas de mejora en las variables identificadas (Lista de Ideas) Si es necesario, solicite apoyo de la Dirección de Empleo Público DPEP	Provisión de empleos	RECOLECTAR INFORMACION, NECESIDAD Y DESARROLLO DE PROVISION DE EMPLEO MEDIANTE CONCURSO DE MERITOS.	PROCESO CANS	
7	De las alternativas existentes, identificar las que va a implementar y en qué plazo las va a realizar. Si es necesario, solicite apoyo del DPEP				
8	Evalúe la eficacia de las acciones implementadas. Cada paso se realiza después de finalizar la implementación de las acciones.				
9	Recorregua la hoja de autoevaluación y establezca el nivel del desempeño obtenido				

ELIZABETH LEAL A.

ANNY VARELA