 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022

INTRODUCCIÓN


El Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA establece en su misión generar y brindar a la comunidad, oportunidades de participación en procesos de iniciación, formación, fomento y práctica del deporte, la educación física, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre y la educación extraescolar, como contribución al desarrollo integral del individuo, para el mejoramiento de la calidad de vida de la población del departamento, logrando la masificación, la integración programática de los municipios y la proyección y apoyo del alto rendimiento.

Y a su vez en su visión manifiesta que será el ente líder a nivel nacional de procesos que promuevan el conocimiento y la práctica de la educación física, el deporte y la recreación como medio para mejorar la calidad de vida de los huilenses.

Por ende, El Instituto como entidad pública del orden Departamental define la presente política, enmarcado en el cumplimiento de la Ley 594 de 2000 – Ley General de Archivo, Ley 1712 de 2014 – de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información, de lo establecido en el Decreto 1080 de 2015 en su artículo 2.8.2.5.6 (componentes de la política de gestión documental)., así como en los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, dimensión información y comunicación, la cual lo componen la política de Gestión Documental y la política de transparencia y acceso a la información.

Esta política establece los lineamientos a seguir frente a los procesos de la Gestión Documental iniciando desde su planeación estratégica y documental hasta su valoración, en medio físico, o cualquier otro medio de soporte durante todo su ciclo vital del documento, de acuerdo al conjunto de Normas establecidas por el Archivo General de la Nación, así como los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, garantizando la construcción y salvaguarda de nuestro patrimonio documental y a su vez brindando recursos y servicios de información con calidad a la ciudadanía en general.

	Elaboró	Revisó	Aprobó
Firma			
Nombre			
Cargo			

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1
		Página 1 de 2

JUSTIFICACIÓN

De acuerdo a lo establecido en el Artículo 2.8.2.5.6 del Decreto 1080 de 2015, El Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA formula su política acorde a las normas archivísticas emanadas del ente rector de la Archivística en Colombia, el Archivo General de la Nación armonizado con el Sistema Integrado de Planeación y Gestión – MIPG de la entidad, con el Modelo Estándar de Control Interno, con el Sistema de Gestión Ambiental, todos actuando en sinergia en aras de garantizar la conservación y el uso adecuado de los documentos de archivo, los cuales son importantes para la toma de decisiones y la memoria colectiva del Departamento y la Nación.

Esta Política está constituida por un marco conceptual claro para la gestión de la información física y electrónica, un conjunto de estándares para la gestión de la información en cualquier soporte, una metodología general para la creación, uso, mantenimiento, retención, acceso y preservación de la información, independiente de su soporte y medio de creación, una adecuada articulación y coordinación entre los procesos tecnológicos, gestión documental, de planeación y los productores de la información.

OBJETIVO GENERAL


Formular una política de gestión documental tendiente a dar un buen manejo, uso, conservación y preservación de toda la documentación en sus diferentes soportes (papel, electrónico, digital), producida o recibida en cumplimiento de las funciones y actividades del Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA, cuyo propósito es hacer cumplir lo establecido en la Ley 594 de 2000, en el Decreto 1080 de 2015 y los procesos de la gestión documental, como también contribuir con el desarrollo eficaz y eficiente de los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación del Instituto.

ALCANCE

La política de gestión documental está dirigida a todos los servidores públicos y contratistas del Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA y ciudadanía en general, y debe ser aplicada por los diferentes actores involucrados en los procesos asociados a las funciones generales y actividades inherente, los cuales generan documentos e información de origen interno o externo, conservados en soporte papel, electrónico o digital, tales como: procedimientos, programas, proyectos, informes, actas, actos administrativos, entre otros.

BENEFICIOS DE LA POLÍTICA

Los beneficios de la política de gestión documental en El Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA son:

 <p>INDERHUILA</p>	<p align="center">SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</p>	
<p>Fecha Aprobación: 25/02/2022</p>	<p align="center">GESTIÓN DOCUMENTAL</p>	<p>Código: DIH-CGD-POL05</p>
		<p>Versión: 1</p> <p>Página 1 de 2</p>

- Acceso a la información de forma oportuna, eficiente y segura, para quien la requiera.
- Toma de decisiones basada en la información contenida en sus diferentes soportes.
- Dar cumplimiento a lo requerido en la Ley 594 de 2000 y Decreto 1080 de 2015.
- Apoyar la transparencia y anticorrupción en la gestión administrativa.
- Apoyar el modelo integrado de planeación y gestión - MIPG.
- Propiciar un mayor aprovechamiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones.
- Facilitar la organización de los documentos.
- Coadyuvar en el cumplimiento de metas establecidas en el Plan de Desarrollo, evidenciando su trazabilidad.
- Conservación del Patrimonio documental.
- Salvaguardar la memoria de la entidad.

POLÍTICA DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DEL DEPORTE, LA EDUCACIÓN FÍSICA, LA RECREACIÓN Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE DEL HUILA - INDERHUILA


El Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA como ente que tiene por objeto, adoptar para el departamento las políticas, planes y programas que, en materia de deporte, educación Física, recreación y aprovechamiento del tiempo libre, establecidas en el Ministerio de Cultura, el Instituto Colombiano del Deporte “COLDEPORTES”, el Gobierno Nacional y Departamental, mediante la formulación de la política, tiene como propósito aplicarla en el contexto administrativo y de los derechos constitucionales que tienen los ciudadanos y, por tanto, se compromete a realizar buenas prácticas archivísticas en pro del cumplimiento de las Políticas de Gestión Documental, transparencia y acceso a la información, conforme a lo establecido en el Sistema de Gestión: Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, dimensión “Información y Comunicación”, garantizando los recursos económicos, físicos y tecnológicos necesarios.

El Instituto garantizará que la información producida y recibida en cumplimiento de sus funciones y actividades sea íntegra, auténtica, inalterable, confiable y veraz, como también su acceso, conservación y preservación a corto mediano y largo plazo según lo establezca los instrumentos archivísticos institucionales aprobados.

LINEAMIENTOS GENERALES DE LA POLÍTICA

La política de gestión documental de la Entidad va enmarcada en el ámbito y lineamientos establecidos en los siguientes instrumentos archivísticos, aprobados y convalidados por las instancias competentes:

Programa de Gestión Documental
Plan Institucional de Archivo

 <p>INDERHUILA</p>	<p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG</p>	
<p>Fecha Aprobación: 25/02/2022</p>	<p>GESTIÓN DOCUMENTAL</p>	<p>Código: DIH-CGD-POL05 Versión: 1 Página 1 de 2</p>

Sistema Integrado de Conservación
Cuadro de Clasificación Documental
Tablas de Retención Documental
Modelo de requisitos de documentos electrónicos de Archivo

Como también lo establecido en el:

Sistema Integrado de Planeación y Gestión MIPG
Modelo Estándar de Control Interno MECI
Sistema de Gestión Ambiental

MARCO CONCEPTUAL

Para los efectos de la presente política, se entiendo por:

Archivo de gestión: Archivo de la oficina productora que reúne su documentación en trámite, sometida a continua utilización y consulta administrativa.

Archivo central: Unidad administrativa que coordina y controla el funcionamiento de los archivos de gestión y reúne los documentos transferidos por los mismos una vez finalizado su trámite, con base en las tablas de retención documental.


Archivo histórico: Archivo al cual se transfiere del archivo central o del archivo de gestión, la documentación que, según tablas de retención documental o tablas de valoración documental, debe conservarse permanentemente, dado el valor que adquiere para la investigación, la ciencia y la cultura.

Ciclo vital del documento: Etapas sucesivas por las que atraviesan los documentos desde su producción o recepción, hasta su disposición final.

Cuadro de clasificación: Esquema que refleja la jerarquización dada a la documentación producida por una institución y en el que se registran las secciones y subsecciones y las series y subseries documentales.

Documento electrónico de archivo: Registro de la información generada, recibida, almacenada, y comunicada por medios electrónicos, que permanece en estos medios durante su ciclo vital; es producida por una persona o entidad en razón de sus actividades y debe ser tratada conforme a los principios y procesos archivísticos.

Estampado Cronológico: Es un mensaje de datos firmado digitalmente por una entidad de certificación que sirve para verificar que este no haya sido cambiado en un periodo que comienza en la fecha y hora en que se presta el servicio de estampado cronológico y termina en la fecha en que la firma del mensaje de datos generado por la entidad de certificación pierde validez. lo anterior hace referencia a que la estampa cronológica tiene una vigencia asociada a la validez de la firma digital del prestador del servicio.

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2

Expediente Electrónico: es un conjunto de documentos electrónicos que hacen parte de un mismo trámite o asunto administrativo, cualquiera que sea el tipo de información que contengan, y que se encuentran vinculados entre sí para ser archivados.

Expediente Híbrido: Expediente conformado simultáneamente por documentos análogos y electrónicos, que a pesar de estar separados forman una sola unidad documental por razones del trámite o actuación.

Índice Electrónico: El índice electrónico constituye un objeto digital donde se establecen e identifican los documentos electrónicos que componen el expediente, ordenados de manera cronológica y según la disposición de los documentos, así como otros datos con el fin de preservar la integridad y permitir la recuperación del mismo. Se ha determinado que “el foliado de los expedientes electrónicos se llevará a cabo mediante un índice electrónico, firmado digitalmente por la autoridad, órgano o entidad actuante, según proceda. Este índice garantizará la integridad del expediente electrónico y permitirá su recuperación cuando se requiera”

Metadatos: De acuerdo con la norma UNE-ISO 23081-1: 2008 los metadatos son “información estructurada o semi estructurada que posibilita la creación, registro, clasificación, acceso, conservación y disposición de los documentos a lo largo del tiempo”

Modelo Integrado de Planeación y Gestión: Se define como un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

Plan Institucional de Archivos: Instrumento para la planeación de la función archivística, el cual se articula con los demás planes y proyectos estratégicos previstos por la entidad.

Programa de gestión documental: Instrumento que formula y documento el desarrollo sistemático de los procesos archivísticos encaminados a la gestión de la documentación de una entidad, con el objeto de facilitar su utilización y conservación.

Patrimonio documental: Conjunto de documentos conservados por su valor histórico o cultural.


Sistema integrado de conservación: Conjunto de estrategias y procesos de conservación que aseguran el mantenimiento adecuado de los documentos, garantizando su integridad física y funcional en cualquier etapa del ciclo vital.

Tabla de retención documental: Listado de series, con sus correspondientes tipos documentales, a las cuales se asigna el tiempo de permanencia en cada etapa del ciclo vital de los documentos.

Tabla de valoración documental: Listado de asuntos o series documentales a los cuales se asigna un tiempo de permanencia en el archivo central, así como una disposición final.

CONJUNTO DE ESTÁNDARES

El Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA adoptará un compendio de normas nacionales emanadas por

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1 Página 1 de 2

el ente rector de la archivística en Colombia, el Archivo General de la Nación, el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, las cuales son un referente para ser aplicado en el contexto de la gestión documental.

A nivel Colombia tenemos la Constitución Política, la Ley 80 de 1989 por la cual se crea el AGN, la Ley 594 de 2000, Decreto 1080 de 2015 y demás marco normativo que aplique a todas las entidades públicas del Estado.

El Instituto está enmarcado en el marco normativo que se encuentra como Anexo No. 1 del presente Documento.

PROGRAMA DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN

El Instituto desde la Dirección, garantizará la articulación y la implementación de la presente Política de Gestión Documental, con sus programas, herramientas y aplicaciones tecnológicas.

COOPERACIÓN, ARTICULACIÓN, COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO A LA GESTION DOCUMENTAL

A través de la Dirección del Instituto, se apoyará el proceso de cooperación, articulación, coordinación y seguimiento a la implementación de la presente política, así como las mejoras y adecuaciones a que tenga lugar.

METODOLOGÍA GENERAL PARA LA CREACIÓN, USO, MANTENIMIENTO, RETNECIÓN, ACCESO Y PRESERVACIÓN DE LA INFORMACIÓN INDEPENDIENTEMENTE DE SU SOPORTE Y MEDIO DE CREACIÓN.

DIFUSIÓN

La Dirección del Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA, se compromete a divulgar e interiorizar la presente política, a través de diferentes medios o canales, para la aplicación por parte de todos los Servidores públicos y contratista, en cada una de las áreas de la entidad.


VIGENCIA

La presente política rige a partir de su aprobación ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Entidad.

Dado en Neiva, a los XX días del mes de XXXX de 2022

DIRECTOR INDERHUILA


Integrantes del Comité Institucional de Gestión y Desempeño,

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1 Página 1 de 2


ANEXO 1.

NORMOGRAMA


TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO Y FECHA	DESCRIPCIÓN	ARTICULO QUE LE APLICA	PROCESO INVOLUCRADO
CONSTITUCION POLÍTICA	1991	ART. 52. —"Se reconoce el derecho de todas las personas a la recreación, a la práctica del deporte y al aprovechamiento del tiempo libre. El Estado fomentará estas actividades e inspeccionará las organizaciones deportivas cuya estructura y propiedad deberán ser democráticas"	ART. 52 Y 44	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
Ley	181 de Enero 18 de 1995	Por el cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte.		TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	044 DE 1999	Por el cual se crea el Instituto Departamental para la Recreación y el Deporte del Huila y se dictan otras disposiciones.		TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	1338 DE 2004	Por el cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento del Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA y se dictan otras disposiciones.		TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
RESOLUCIÓN	132 de 2020	Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y Competencias laborales de los diferentes empleos de la plata de personal del Instituto Departamental del Deporte, la Educación Física, la Recreación y Aprovechamiento del Tiempo Libre del Huila - INDERHUILA		GESTION DEL TALENTO HUMANO
RESOLUCIÓN	2023 del 23/07/2020	Por medio de la cual se crea la tasa pro deporté y recreación		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTIÓN FINANCIERA

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


DECRETO	1083 DE 2015	COMPLETO UNICO REGLAMENTARIO DE FUNCIÓN PÚBLICA. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. En el Título 22 se establecen los lineamientos generales para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Título 22	GESTION DEL TALENTO HUMANO
DECRETO	785 de 2005	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.		GESTION DEL TALENTO HUMANO
DECRETO	815 de 2018	Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos		GESTION DEL TALENTO HUMANO
ORDENANZA	51 DEL 2020	Por medio de la cual se crea la tasa pro deporte y recreación en el Departamento del Huila.		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTIÓN FINANCIERA
LEY	1289 DE 2009	Por medio de la cual se modifica el artículo 4 de la Ley 30 de 1971 y se dictan otras disposiciones. Distribuir el 30% a los municipios de la jurisdicción.		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTIÓN FINANCIERA
CIRCULAR EXTERNA	4 del 05 Sep 2015	Lineamientos para la destinación e inversión de los recursos del impuesto a los cigarrillos nacionales y extranjeros que se expende al público en todo el Territorio Nacional y del impuesto nacional al consumo a la telefonía móvil, en materia deportiva.		DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTIÓN FINANCIERA
DECRETO	520 del 14 MAY 2021	Por medio del cual se reglamenta la Ley 1946 de 2019 "Por medio del cual se modifica la ley 582 de 2000 y se dictan otras disposiciones" y se sustituye la parte 9, libro 2 del Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo del Deporte"		PROCESOS MISIONALES
Ley	1946 de 2019	Por medio del cual se modifica la Ley 582 de 2000 y se dictan otras disposiciones, personas con discapacidad		PROCESOS MISIONALES

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1 Página 1 de 2


DECRETO	2106 del 22 de noviembre de 2019	Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública.	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	1299 de 2018	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con la integración del Consejo para la Gestión y Desempeño Institucional y la incorporación de la política pública para la Mejora Normativa a las políticas de Gestión y Desempeño Institucional.	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN
DECRETO	1008 de 2018	"Por el cual se establecen los lineamientos generales de la política de Gobierno Digital y se subroga el capítulo 1 del título 9 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1078 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones".	GESTIÓN DE LAS TIC
DECRETO	612 de 2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTION DEL TALENTO HUMANO
Decreto	1499 de 2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	2623 DE 2009	"Por el cual se crea el Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano."	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN, GESTION DEL TALENTO HUMANO, SISMETEMAS DE INFORMACION Y ATENCION AL USUARIO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2


DECRETO	415 DE 2016	"Por el cual se adiciona el Decreto Único Reglamentario del sector de la Función Pública, Decreto Numero 1083 de 2015, en lo relacionado con la definición de los lineamientos para el fortalecimiento institucional en materia de tecnologías de la información y las comunicaciones."		GESTIÓN DE LAS TIC
Decreto	1166 de 2016	"Por el cual se adiciona el capítulo 12 al Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1069 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Justicia y del Derecho, relacionado con la presentación, tratamiento y radicación de las peticiones presentadas verbalmente"		SISMETEMAS DE INFORMACION Y ATENCION AL USUARIO
Decreto	124 de 2016	Por el cual se sustituye el Titulo 4 de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, relativo al "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano".		TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
Decreto	1960 del 5 de octubre del 2015	Por el cual se modifica y adiciona la Responsabilidad en la Lucha Antidopaje de que trata el título 1 de la parte 12 del libro 2 del Decreto 1085 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo del Deporte".		PROCESOS MISIONALES
Decreto	1078 de 2015	Sector de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones		GESTIÓN DE LAS TIC
Ordenanza	0020 del 3 de junio de 2020	Por la cual se adopta el Plan de Desarrollo 2020-2023 Huila Crece y se dictan otras disposiciones.		Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	1955 del 25 de mayo de 2019	Por la cual se expide el Plan de Desarrollo "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad"		Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	1757 del 6 de julio de 2015	Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática		Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	1753 del 9 de junio de 2015	Expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018: Todos por un nuevo país. Aplica específicamente a la planeación estratégica del Departamento.	133 y 134	Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	1581 del 17 de octubre de 2012	Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales.		Direccionamiento Estratégico y Planeación

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Ley	1474 del 12 de julio de 2011	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública. Arts. 73 al 78	73 al 78	Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	152 del 15 de julio de 1994	por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo.	Arts. 1,2,3, literales a, m y n, 4, al 6, 8, 26, 27, 31 al 33, 37 al 49.	Direccionamiento Estratégico y Planeación
Ley	1967 del 11 julio de 2019	Por la cual se transforma el Departamento Administrativo Del Deporte, La Recreación, La Actividad Física Y El Aprovechamiento Del Tiempo Libre (Coldeportes) en el Ministerio Del Deporte	art. 3 y 13	PROCESO: GESTION DE INFRESTRUCTURA DEPORTIVA
Resolución	000601 de 8 de Junio de 2020	Por la cual se definen las condiciones generales para la presentación de proyectos de Infraestructura Deportiva y Recreativa, sus criterios de priorización y asignación de recursos para su ejecución y se deroga la Resolución No. 01616 de 2019		PROCESO: GESTION DE INFRESTRUCTURA DEPORTIVA
Ley	400 del 19 de Agosto de 1997	por el cual se adoptan normas sobre construcciones sismo resistentes		PROCESO: GESTION DE INFRESTRUCTURA DEPORTIVA
Reglamento	NSR-10	Reglamento colombiano de construcción Sismo Resistente		PROCESO: GESTION DE INFRESTRUCTURA DEPORTIVA
LEY	489 del 1998	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones."	artículos 17 y 18	PLANEACION - GESTION TRAMITES
LEY	962 DE 2005	Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos.	Artículo 1	PLANEACION - GESTION TRAMITES

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2


Decreto Ley	019 de 2012	“Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública.”	Artículos 39 y 40	PLANEACION - GESTION TRAMITES
CONSTITUCION POLÍTICA	1991	Constitución Política de 1991	122, 123, 209, 265, 266, 269, 287, 298	CONTROL INTERNO
LEY	87 DE 1993	Por la cual se establecen normas para el ejercicio Control Interno en las Entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones.	Todos	CONTROL INTERNO
LEY	80 DE 1993	Por la cual se expide el Estatuto de Contratación de la Administración Pública.	23, 24, 25, 26	CONTROL INTERNO
DIRECTIVA PRESIDENCIAL	02 DE 1994	Desarrollo de la función de control interno en las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva de Orden Nacional.	Todos	CONTROL INTERNO
DIRECTIVA PRESIDENCIAL	01 DE 1997	Desarrollo del Sistema de Control Interno	Todos	CONTROL INTERNO
LEY	489 DE 1998	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades de orden nacional, se expiden disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.	3, 4	CONTROL INTERNO
DECRETO	2145 DE 1999 2539 DE 2000	Por el cual se dictan normas sobre el Sistema de Control Interno de las entidades y organismos de la administración pública de orden nacional y territorial y se dictan otras disposiciones. Decreto 2539 de 2000. Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 2145 del 4 noviembre de 1999.	1	CONTROL INTERNO
DECRETO	1537 DE 2001	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 87 de 1993 en cuanto a técnicos y administrativos que fortalezcan el Sistema de Control Interno en las entidades del Estado.	1, 2	CONTROL INTERNO
RESOLUCIÓN	048 DE 2004	Contaduría General de la Nación. Por la cual se dictan disposiciones relacionadas con el Control Interno Contable.		CONTROL INTERNO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


MANUAL TÉCNICO	MECI 2014	Manuel Técnico del Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano MECI 2014.		CONTROL INTERNO
DECRETO	1605 DE 2019 - DAFP	Sistema de Control Interno		CONTROL INTERNO
LEY	115 del 8/02/94	Por la cual se expide la ley general de educación		JUEGOS INTERCOLEGIADOS
RESOLUCIÓN	000860 DE 8 DE JUNIO 2021	Por la cual se expide la Norma Reglamentaria de los Juegos Intercolegiados Nacionales		JUEGOS INTERCOLEGIADOS
LEY	1098 del 8 noviembre de 2006	Código de la Infancia y la Adolescencia.	Art. 41	JUEGOS INTERCOLEGIADOS
LEY	2084 DEL 3 MARZO DEL 2021	Por la cual se adoptan medidas de prevención y de lucha contra el dopaje en el deporte"		MISIONALES
LEY	1967 DE 2019	Por la cual se transforma el Departamento Administrativo del Deporte, la Recreación, la Actividad Física y el Aprovechamiento del Tiempo Libre (Coldeportes) en el Ministerio del Deporte.		MISIONALES
LEY	1266 de 2008	Por la cual se dictan las disposiciones generales del habeas data y se regula el manejo de la información contenida en bases de datos personales, en especial la financiera, crediticia, comercial, de servicios y la proveniente de terceros países y se dictan otras disposiciones.	Todos	PUBLICACION EN LA PAGINA WEB 2020
DECRETO	1712 DE 2014	Regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.	Todos	PUBLICACION EN LA PAGINA WEB 2020
DECRETO	1081 DE 2015	Estándares para publicar la información. El Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones a través de la estrategia de Gobierno en Línea expedirá los lineamientos que deben atender los sujetos obligados para cumplir con la publicación y divulgación de la información señalada en la Ley 1712 de 2014, con el objeto de que sean dispuestos de manera estandarizada.	Cápítulo 2,3,4,5,6	PUBLICACION EN LA PAGINA WEB 2020

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2


DECRETO	1227 de Julio 18 de 1995	"Por el cual se delega la Inspección, Vigilancia y Control del Deporte, la recreación, el Aprovechamiento del Tiempo Libre, la Educación Física y de los Organismos del Sistema Nacional del Deporte".	DEPORTE ASOCIADO
DECRETO LEY	1228 de Julio 18 de 1995	"Por el cual se revisa la legislación deportiva vigente y la estructura de los organismos del sector asociado con el objeto de adecuarlas al contenido de la Ley 181 de 1.995"	DEPORTE ASOCIADO
LEY	49 de Marzo 4 de 1993	"Por el cual se establece el Régimen Disciplinario en el Deporte"	DEPORTE ASOCIADO
LEY	582 de Junio 8 del 2000	"Por medio de la cual se define el deporte asociado de personas con limitaciones físicas, mentales o sensoriales, se reforma la Ley 181 de 1995 y el Decreto 1228 de 1995, y se dictan otras disposiciones."	DEPORTE ASOCIADO
LEY	934 de 30 Diciembre 2004	"Por la cual se oficializa la Política de Desarrollo Nacional de la Educación Física y se dictan otras disposiciones."	DEPORTE ASOCIADO
LEY	845 de 21 Octubre de 2003	"Por la cual se dictan normas de prevención y lucha contra el dopaje, se modifica la Ley 49 de 1993 y se dictan otras disposiciones."	DEPORTE ASOCIADO
LEY	613 de 4 Septiembre 2000	"Por medio de la cual se declara a la disciplina del tejo como deporte nacional y se dictan otras disposiciones."	DEPORTE ASOCIADO
RESOLUCIÓN	231 del 23 de Marzo 2011	"Por la cual se reglamentan los requisitos que deben cumplir los Clubes Deportivos y Promotores para su funcionamiento"	DEPORTE ASOCIADO
LEY	2845 de 23 Noviembre 1984	"Por el cual se dictan normas para el ordenamiento del deporte, la educación física y la recreación."	DEPORTE ASOCIADO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


DECRETO LEY	1229 de 18 Julio 1995	“Por el cual se crea un cuerpo especial dentro de la Policía Nacional, debidamente capacitado para organizar, realizar y apoyar actividades deportivas, recreativas, y de aprovechamiento del tiempo libre dirigidas a la comunidad en coordinación con el Sistema Nacional del Deporte”		DEPORTE ASOCIADO
DECRETO LEY	1231 de 18 Julio 1995	“Por el cual se establece el otorgamiento de estímulos académicos, económicos y de seguridad social para deportistas nacionales destacados en el ámbito nacional o internacional”		DEPORTE ASOCIADO
DECRETO	380 de 8 Febrero 1995	Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 2845 de 1984 y se dictan disposiciones sobre organización deportiva.		DEPORTE ASOCIADO
DECRETO	515 de 17 Febrero 1986	“Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 2845 de 1984 y se dictan disposiciones sobre el deporte, la educación física y la recreación.”		DEPORTE ASOCIADO
DECRETO REGLAMENTARIO	00407 de Febrero 28 1996	“Por el cual se reglamenta el otorgamiento de personería jurídica y el reconocimiento deportivo a los organismos deportivos que integran el Sistema Nacional del Deporte”		DEPORTE ASOCIADO
Ley	Ley 57 de 1887 Código Civil. Modificada por por la Ley 57 de 1990, la Ley 1 de 1976, la Ley 38 de 1945, la Ley 45 de 1936, la Ley 118 de 1931, la Ley 105 de 1913, Ley 40 de 1907	Obligaciones y Personas	Ley 57 de 1887 Código Civil. Modificada por por la Ley 57 de 1990, la Ley 1 de 1976, la Ley 38 de 1945, la Ley 45 de 1936, la Ley 118 de 1931, la Ley 105 de 1913, Ley 40 de 1907	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	80 de 1993	se expide el Estatuto General de la Contratación de la Administración Pública	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


LEY	1150 DE 2007	Medidas para la eficiencia y transparencia en la Ley 80 de 1993 y se dictan otras disposiciones sobre la Contratación de Recursos Públicos	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	1082 DE 2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	446 de 1998	Por la cual se adopta como legislación permanente algunas normas del Decreto 2651 de 1991 y se modifican algunas del Código de Procedimiento Civil	Todo el documento	Área Jurídica Contencioso Administrativa-Descongestión, eficiencia y acceso a la Justicia
LEY	715 de 2001:	Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de recursos y competencias	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	904 de 2004	Por la cual se expide el Código de Procedimiento Penal. (Corregida de conformidad con el Decreto 2770 de 2004)	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	678 de 2001	por medio de la cual se reglamenta la determinación de responsabilidad patrimonial de los agentes del Estado a través del ejercicio de la acción de repetición o de llamamiento en garantía con fines de repetición.	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	1437 de 2011	Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	1474 de 2011	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	1564 de 2012	Por medio de la cual se expide el Código General del Proceso y se dictan otras disposiciones	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	1581 de 2012	Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales.	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	1712 de 2014	Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG		Código: DIH-CGD-POL05
	Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	


DECRETO	1083 de 2015	por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
DECRETO	1510 de 2013	Por el cual se reglamenta el sistema de compras y contratación pública	Todo el documento	CONTRATACIÓN-JURÍDICA
LEY	734 DE 2002	Código Disciplinario Único	Todo el documento	TODOS LOS PROCESOS DEL MAPA DE PROCESOS
LEY	640 de 2001	por la cual se modifican normas relativas a la conciliación y se dictan otras disposiciones.	Todo el documento	JURIDICA
DECRETO	333 de 2012	Por el cual se modifican los artículos 2.2.3.1.2.1, 2.2.3.1.2.4 y 2.2.3.1.2.5 del Decreto 1069 de 2015, Único Reglamentario del sector Justicia y del Derecho, referente a las reglas de reparto de la acción de tutela	Todo el documento	JURIDICA
CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	0	Código Sustantivo del trabajo	ART. 205 ART.206 ART.207	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	0	Código Sustantivo del trabajo	ART. 349 ART. 350 ART. 351	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	0	Código Sustantivo del trabajo	ART. 56 ART. 58 ART.60	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	0	Código Sustantivo del trabajo	ART. 56 ART. 57 ART. 348	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	Art. 37	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 80	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 84	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 85	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 91 ART. 93 ART. 94	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 101 ART. 102 ART. 104	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART.111	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	Art. 117	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 125 ART. 126	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART.127	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	Art. 128	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	Art. 203 Art. 224	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART.3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART 4 AL 16	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 17 ART. 19 ART. 20 ART. 21 ART. 29	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	Art. 23	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 36 ART. 38 ART. 39 ART. 40 ART. 42 ART. 45	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 37	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 79. ART 85 ART. 80 ART.83 art. 84 ART. 86	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 88 ART. 90, 91	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 121 ART. 125 ART. 127	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 203 ART. 224	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 9	1979	Norma Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones	ART. 205 ART. 207 ART.220 ART. 221 ART. 222 ART. 223 ART. 226 ART.231 ART. 232	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART.3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART 4 AL 16	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 17 ART. 19 ART. 20 ART. 21 ART. 29	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	Art. 23	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 36 ART. 38 ART. 39 ART. 40 ART. 42 ART. 45	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 37	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 79. ART 85, ART. 80 ART.83 art. 84 ART. 86	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 88 ART. 90, 91	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 121 ART. 125 ART. 127	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 203 ART. 224	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 205 ART. 207 ART.220 ART. 221 ART. 222 ART. 223 ART. 226 ART. 231 ART. 232	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 212 ART. 396	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART 213	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2400	1979	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimiento de trabajo	ART. 388 ART. 389 ART. 390 ART. 392 ART. 391	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 8321	1983	Norma sobre Protección y Conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	ART 1-16	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 8321	1983	Norma sobre Protección y Conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	ART 17-20	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 8321	1983	Norma sobre Protección y Conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	ART 21-31	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 8321	1983	Norma sobre Protección y Conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	ART 32-40	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 8321	1983	Norma sobre Protección y Conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	ART 41-62	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 1-9	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 10-27	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 28	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 29	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 30	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 31	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 32-34	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 614	1984	Bases Para la Organización de Salud Ocupacional en el país	ART 41-50	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO I	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO II	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO III	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO IV	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO V	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO VI	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO VII	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO VIII	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2309	1986	Regulación de los residuos sólidos y Residuos especiales	CAPITULO IX	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2013	1986	Reglamenta la Organización y funcionamiento de los comités de medicina, higiene y seguridad industrial.	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 2177	1989	Readaptación profesional y empleo de las personas inválidas.	16-18	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1016	1989	Reglamenta la Organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional.	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1016	1989	Reglamenta la Organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional.	Art. 11, Literal 18	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Resolución 1016	1989	Reglamenta la Organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional.	Art. 11. Literales 9 y 11	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 919	1989	Organiza el Sistema Nacional para la Prevención y Atención de Desastres y se dictan otras disposiciones.	Artículo 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1792	1990	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional a ruido	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1715	1990	Licencias de prestación de servicios de salud ocupacional a personas privadas	ART 1-11	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Constitución Política de Colombia	1991	Constitución política de Colombia	Art. 48	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 6398	1991	Procedimientos en materia de salud ocupacional (exámenes de ingreso a la empresa)	ART 1-4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 4225	1992	Medidas de carácter sanitario al tabaquismo	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1075	1992	Actividades en Materia de Salud Ocupacional.	ART. 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 15	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 17	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 20	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 22	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 161	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 100	1993	Sistema de seguridad social integral	Art. 208 Art 21	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1295	1994	Organización y administración del SGRP	ART. 56 ART. 62.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG		Código: DIH-CGD-POL05
	Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	


Decreto 1295	1994	Organización y administración del SGRP	ART.22	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1295	1994	Organización y administración del SGRP	ART. 63	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1832	1994	Se adopta la tabla de enfermedades profesionales	Todos sus artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1835	1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo en los servidores públicos	CAPITULO I- V	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 2644	1994	Tabla de indemnización por pérdida de capacidad laboral entre el 5% y 49,99%	ART 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 1772	1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.	todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 3716	1994	Por el cual se podrán ordenar la practica de la prueba de embarazo, cuando se trate de empleos u ocupaciones en los que existan riesgos reales o potenciales que puedan incidir negativamente en el normal desarrollo del embarazo	Todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 4050	1994	Por la cual se aclara una resolución	todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 181	1995	Por la cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte	ART 23	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2318	1996	Expedición de licencias de salud ocupacional para personas naturales y jurídicas	ART 1- 16	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1530	1996	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994.	ART. 11	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1530	1996	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto Ley 1295 de 1994.	ART. 4 ART. 14	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 378	1997	Servicios de Salud en el Trabajo	ART. 5 ART. 13 ART. 14 y 15	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
NTC 4114	1997	Realización de inspecciones planeadas	Toda la norma	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2


GTC 45	1997	Guía para el diagnóstico de condiciones de trabajo o panorama de factores de riesgo, su identificación y valoración	Toda la guía	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 361	1997	Integración social de las personas con limitación	ART 24.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CIRCULAR 2	1997	Regulación del comportamiento de las ARPS y empleadores en el S.G.R.P.		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CIRCULAR 4	1997	Clasificación y pago de cotizaciones de conformidad con la tabla de clasificación de actividades económicas		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CIRCULAR 5	1997	Traslado de Entidad Administradora de Riesgos Profesionales		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 436	1998	Utilización del asbesto en condiciones de seguridad	ART 1-30	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Circular 001	1998	Actividades de carnetización, divulgación, tasa de accidentalidad, balance social y operativo y guías técnicas.	Todos los numerales	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 321	1999	Plan Nacional de Contingencias contra derrames de Hidrocarburos, derivados y sustancias nocivas	Todo el decreto	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 2569	1999	Por la cual se reglamenta el proceso de calificación del origen de los eventos de salud en primera instancia dentro del Sistema de Seguridad Social en Salud.	12	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Circular 008	2000	Calificación de pérdida de la capacidad laboral, determinación de origen y fecha de estructuración	Todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 873	2001	Se promulga el "Convenio número 161 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo", adoptado por la 71ª Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985.	ART. 5 ART. 13 ART. 14 y 15	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1607	2002	Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales	Todo el decreto	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 789	2002	Normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social	ART 30	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1703	2002	Medidas para promover y controlar la afiliación y pago al sistema de seguridad social en salud	ART 23	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Versión: 1
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Página 1 de 2


Ley 776	2002	Normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales	ART. 4 ART. 8	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1609	2002	Reglamentación del manejo y transporte terrestre automotor de mercancías peligrosas por carretera	CAPITULO I - IX	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 933	2003	Contrato de Aprendizaje	Art 5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 2800	2003	Reglamentación parcial del artículo 13 Decreto 1295 de 1994	ART 1 ART. 3 ART. 15	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 797	2003	Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes	Art 3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 3667	2004	Disposiciones sobre el pago de aportes parafiscales y al sistema de seguridad social integral	ART 1 ART 3 ART. 4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Circular unificada	2004	Unificación para manejo de actividades en riesgos profesionales	Numeral 2	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
			Numeral 6	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2730	2004	Medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las Carreteras Nacionales y Departamentales."	ART. 1 ART 2. ART 3. ART. 4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 187	2005	Modificación del decreto 3667	Art 1 al 3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1464	2005	Por medio del cual se reglamentan los artículos 10 de la Ley 21 de 1982, el párrafo 1° del artículo 1° de la Ley 89 de 1988, los literales a) y b) del numeral 4 del artículo 30 de la Ley 119 de 1994.	Art 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1465	2005	Por medio del cual se reglamentan los artículos 9° de la Ley 21 de 1982, el párrafo 1° del artículo 1° de la Ley 89 de 1988, 287 de la Ley 100 de 1993, el numeral 4 del artículo 30 de la Ley 119 de 1994, 15 de la Ley 797 de 2003 y 10 de la Ley 828 de 2003	Art 1.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


Decreto 1465	2005	Planilla integrada de liquidación de aportes	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 001303	2005	Contenido formulario único o planilla integrada de liquidación de aportes	Art 1 y 2	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ley 962	2005	Tramites del reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	ART 55	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 3577	2005	Aspectos del procedimiento de pago integrado realizado a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	ART 1 ART 2 ART. 4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 4448	2005	Prohibiciones para contratar niños y niñas menores de 18 años.	ART 1 ART 2 ART 3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 3615	2005	Afiliación de trabajadores independientes	Todo el decreto	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 1010	2006	Prevenir, corregir y sancionar diversas formas de maltrato, trato desconsiderado y en general todo ultraje a la dignidad humana	Art 9 Art 10	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 2313	2006	Afiliación de trabajadores independientes. Modifica Decreto 3615 de 2005	Art 1, 2	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 634	2006	Contenido formulario único o planilla integrada de liquidación de aportes	Art 1 al 5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1317	2006	Deroga la entrada en vigencia y modifica la resolución 634 de 2006	Art 1 - 9	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1931	2006	Fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes	Art 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 1122	2007	Modificaciones al Sistema General de Seguridad Social en Salud	Art. 10	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1670	2007	Ajuste de las fechas para el pago de aportes al Sistema de la Protección Social y para la obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	Toda la norma	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1401	2007	Se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Toda la norma	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 2346	2007	Se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1 Página 1 de 2


Resolución 2844	2007	Se adoptan las Guías de atención integral de Salud Ocupacional basadas en la evidencia	Toda la resolución	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 4982	2005	Se incrementa la cotización para el Sistema General de Pensiones a partir del año 2008.	Art 1 y 2	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 180466	2005	Modificación del Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas	Todos sus artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
NTC-ISO 9001:2008	2008	Sistema de Gestión de la Calidad Requisitos	Todos.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 19200	2002	Se reglamenta la implementación y uso del cinturón de seguridad.	1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LEY 769	2002	Por el cual se expide el Código Nacional de Tránsito.	1, 2, 207, 42, 50, 60, 61, 74, 82, 85, 86, 106-108.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 156	2005	Por la cual se adoptan los formatos del informe de accidente de trabajo y enfermedad profesional.		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1570	2005	se establecen las variables y mecanismos para la recolección de información del subsistema de información en salud ocupacional y riesgos profesionales.	5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 4016	2006	por la cual se modifican los artículos 1° y 3° de la Resolución número 4007 del 16 de diciembre de 2005 que adoptó una medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las carreteras nacionales y departamentales y se deroga el artículo 2° de dicha resolución	1, 3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO LEY 3518	2006	por el cual se crea y reglamenta el Sistema de Vigilancia en Salud Pública	17,18	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 4369	2006	por el cual se reglamenta el ejercicio de la actividad de las Empresas de Servicios temporales y se dictan otras disposiciones	6,8,13,28	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO LEY 055	2007	Por el cual se establecen mecanismos tendientes a garantizar la continuidad en el aseguramiento y la prestación del servicio público de salud ...	8	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022
GESTIÓN DOCUMENTAL		Versión: 1
		Página 1 de 2


Decisión 584 de 2004 en el instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad Andina de Naciones - CAN.	2004		art. N literal 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 252	2008	Por la cual se modifican las Resoluciones 634 de 2006 y 736 de 2007, respecto al pago de aportes por medio de la planilla unificada		SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 2527	2008	Por la cual se establece el procedimiento para la autoliquidación y pago a través de la Planilla Integrada de liquidación de Aportes de los Aportes Patronales regulados mediante el Decreto 1636 de 2006. Derogado art 6 por resolución 93 de 2008.	Todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 093	2008	Por la cual se modifica el artículo 6º de la Resolución 2527 de 2007 modificado por la Resolución 3212 de 2007.	Art.1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 728	2008	Por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes e independientes	Art.1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1157	2008	por la cual se modifica el artículo 13 de la Resolución 1016 de 1989. Toda empresa, tanto pública como privada, deberá constituir y poner en funcionamiento el Comité Paritario de Salud Ocupacional, sin que se requiera su registro ante el Ministerio de la Protección Social	Art.1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1457	2008	El empleador está obligado a registrar el Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigía Ocupacional, ante el Ministerio de la Protección Social,	Art.1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022


RESOLUCION 1956	2008	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo del Cigarrillo o tabaco	Art. 2, Artículo 4, Artículo 7 y 8	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 2070	2008	Por la cual se implementan medidas en relación con la autorización del trabajo de adolescentes , de niños y niñas	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1974	2008	Por la cual se adopta el reglamento técnico sobre requisitos que deben cumplir los detergentes polvos limpiadores abrasivos de uso doméstico	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 2646	2008	Factores de riesgo psicosocial en el trabajo	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1013	2008	Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia para asma ocupacional, trabajadores expuestos a benceno, plaguicidas inhibidores de la colinesterasa, dermatitis de contacto y cáncer pulmonar relacionados con el trabajo.	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LEY 1275	2009	Por medio de la cual se establecen lineamientos de política pública nacional para las personas que presentan enanismo y se dictan otras disposiciones	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LEY 1335	2009	Disposiciones por medio de las cuales se previenen daños a la salud de los menores de edad, la población no fumadora y se estipulan políticas públicas para la prevención del consumo del tabaco y el abandono de la dependencia del tabaco del fumador y sus derivados en la población colombiana.	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DECRETO 2566	2009	Adoptase la siguiente tabla de enfermedades profesionales para efectos del Sistema General de Riesgos Profesionales	Todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 1918	2009	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CIRCULAR 070	2009	Procedimientos e instructivos para trabajos en alturas	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	
		Código: DIH-CGD-POL05
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 1
		Página 1 de 2


LEY 1355	2009	Por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a esta como una prioridad de salud pública y se adoptan medidas para su control, atención y prevención	Artículo 4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
RESOLUCION 2291	2010	Ampliación del plazo establecido en el artículo 4 de la resolución 736 de 2009	Todos sus artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
				SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 2923	2011	Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
LEY 1468	2011	Licencia de maternidad: Por la cual se modifican los artículos 236, 239, 57, 58 del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GUIA DE ATENCION INTEGRAL	2006	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Dolor Lumbar Inespecífico y Enfermedad Discal Relacionados con la Manipulación Manual de Cargas y otros Factores de Riesgo en el Lugar de Trabajo	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GUIA DE ATENCION INTEGRAL	2006	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Desórdenes Musculoesqueléticos (DME) relacionados con Movimientos Repetitivos de Miembros Superiores (Síndrome de Túnel Carpiano, Epicondilitis y Enfermedad de Quervain	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GUIA DE ATENCION INTEGRAL	2006	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Hombro Doloroso (GATI- HD) relacionado con Factores de Riesgo en el Trabajo	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022

Ley 1562	2012	POR LA CUAL SE MODIFICA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL	Todos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 652	2012	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	Artículo 4	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 652	2012	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	Artículo 6	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1356	2012	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.	Artículo 1	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1356	2012	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.	Artículo 2	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1356	2012	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012.	Artículo 3	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Ley 1566	2012	Por la cual se dictan normas para garantizar la atención integral a personas que consumen sustancias psicoactivas y se crea el premio nacional "entidad comprometida con la prevención del consumo, abuso y adicción a sustancias" psicoactivas	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 723	2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 1111	2017	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Empleadores y Contratantes.	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022

Resolución 0312	2018	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 385	2020	Por la cual se declara la emergencia sanitaria por causa del coronavirus COVID-19 y se adoptan medidas para hacer frente al virus	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 417	2020	Por el cual se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
GUIA DE ATENCION INTEGRAL	2020	Orientaciones sobre medidas preventivas y de mitigación para reducir la exposición y contagio por infección respiratoria aguda causada por el SARS-COV-2 (COVID-19)	Todo	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 666	2020	por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Resolución 0312	2019	por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Todos los artículos	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Decreto 1072	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Artículo 1.2.3.1 Artículo 2.2.1.6.5.6 Artículo 2.2.4.1.3 Artículo 2.2.4.1.6. Artículo 2.2.4.2.4.2. Artículo 2.2.4.2.4.5 todo el capítulo 6	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ORDENANZA	015 DE 1997	Estatuto Orgánico de presupuesto del Departamento del Huila y sus Entidades Descentralizadas - Expedida por la Asamblea Departamental		GESTION FINANCIERA

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	Código: DIH-CGD-POL05
		Fecha Aprobación: 25/02/2022

LEY	1314 DE 2009	por la cual se regulan los principios y normas de contabilidad e información financiera y de aseguramiento de información aceptados en Colombia, se señalan las autoridades competentes, el procedimiento para su expedición y se determinan las entidades responsables de vigilar su cumplimiento.	GESTION FINANCIERA
RESOLUCION	620 de 2015	por la cual se incorpora, el catálogo general de cuentas al marco normativo para entidades de gobierno, expedida por la Contaduría General de la Nación.	GESTION FINANCIERA
RESOLUCION	468 de 2016	por medio de la cual se modifica el catálogo general de cuentas del marco normativo para entidades de gobierno, Expedida por la Contaduría General de la Nación.	GESTION FINANCIERA
Decreto	111 de 1996	por medio del cual se compila el Estatuto Orgánico del Presupuesto y demás normas que regulan la materia	GESTION FINANCIERA
RESOLUCION	354 DE 2007	Por la cual se adopta el Régimen de Contabilidad Pública, se establece su conformación y se define el ámbito de aplicación	GESTION FINANCIERA
RESOLUCION	355 DE 2007	por la cual se adopta el Plan General de Contabilidad Pública	GESTION FINANCIERA
RESOLUCION	533 de 2015	por la cual se incorpora, el Régimen de Contabilidad Pública, el marco normativo aplicable a entidades del Gobierno y se dictan otras disposiciones, expedida por la Contaduría General de la Nación.	GESTION FINANCIERA
RESOLUCIÓN	156 DE 2018	Por la cual se modifica la Resolución 354 de 2007, que adoptó el Régimen de Contabilidad Pública, estableció su conformación y definió su ámbito de aplicación	GESTION FINANCIERA

CONTROL DE CAMBIOS:

 INDERHUILA	SISTEMA DE GESTION: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG	
		Código: DIH-CGD-POL05
Fecha Aprobación: 25/02/2022	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 1
		Página 1 de 2

Versión	Vigencia	Identificación de los cambios	Responsable
1		Primera versión	Profesional Líder del proceso de Gestión Documental

