



INDENHULLA

SISTEMA DE GESTIÓN: MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MINGO

CODIGO: DM-CMCR-PLAN-F03

FECHA DE APROBACIÓN: 22/03/2022

PLAN DE ACCIÓN - AUTODIAGNOSTICO TALENTO HUMANO

VERSION: 1

PÁGINA: 1 de 1

PUNTAJE FINAL

90

ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE	DISEÑO ALTERNATIVAS DE MEJORA	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN	PROGRAMACIÓN DE AVANCE				PRODUCTO/ ENTREGABLE	PLAZO DE REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES (fecha de implementación)	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS		
				2do Trimestre 30-JUN	3er Trimestre 30-SEP	4to Trimestre 30-DIC	Fecha de seguimiento			Evidencia de la implementación	% de avance	
Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional (Se agrega en el Plan estratégico de Talento Humano, dado que este contiene al Plan de Buenestar y Estímulos - Decreto 612 de 2015) Se han realizado oportunamente las mediciones de clima y se han hecho intervenciones que han producido un impacto		Diseñar una herramienta para medir el clima organizacional y publicar resultado del análisis.	Lider Talento Humano	Se llevó a cabo una encuesta a través de la página web del Indenhulla y de los resultados obtenidos se realizó un informe el cual se encuentra publicado en la página web.			Diseñar herramienta medición Informe de análisis publicado en la web del Instituto.	30/06/2023	21/07/2023	<a href="https://indenhulla.org.co/agc-content/uploads/2023/05/Analisis-enuestas-clima-organizacional-TH.pdf">https://indenhulla.org.co/agc-content/uploads/2023/05/Analisis-enuestas-clima-organizacional-TH.pdf</a>	100%	
Se registra el número de gerentes públicos, con la correspondiente caracterización (descripción de sus perfiles y datos generales), y se pueden generar reportes de caracterización, gestión de desarrollo y gestión de rendimiento		Realizar un documento de carácter histórico de los gerentes públicos que han estado en ese cargo en el Indenhulla.	Lider Talento Humano	en ejecución			Documento con la información consolidada y publicada en la web del Instituto.	30/11/2023	21/07/2023			
Proporción de contratistas con relación a los servidores de planta		Realizar consulta a la Esap o función pública para determinar si ellos pueden realizar un estudio técnico de necesidades de aumento de planta de personal frente a la evolución actual de la entidad.	Lider Talento Humano y Dirección de Estrategia y Planeación	en ejecución			Informes de las consultas realizadas.	30/11/2023	21/07/2023			
Contar con mecanismos para transferir el conocimiento de las acciones que se realizan en la Entidad a quienes continúan vinculados		Crear una carpeta donde cada funcionario recopile la información de sus procesos, que se desarrolló en su ejecución laboral	Lider Talento Humano	Se creó una carpeta compartida donde los funcionarios recopilan la información de sus procesos, la cual todo el personal tienen acceso.			Carpeta compartida digital	30/11/2023	21/07/2023	Carpeta compartida digital	100%	

MARGARET ESCANDON MOSQUERA  
Lider Talento Humano

ELIZABETH LEAL A  
ELIZABETH LEAL AVILA  
Profesional Universitario